**Негативные последствия неформальной занятости населения**

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии со ст.16 Трудового кодекса РФ. Кроме обязанности оформить трудовой договор, по закону работодатель должен выполнить ряд действий: оформить приказ о приеме на работу; заполнить трудовую книжку работника; провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством; провести инструктаж по охране труда; выполнить другие действия, предусмотренные трудовым законодательством.

Некоторые работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, соответственно часть жителей нашего района работает без оформления трудового договора и, по-прежнему, получают неофициальную заработную плату, так называемую «зарплату в конвертах».

Неоформленные официально трудовые отношения влекут неблагоприятные последствия как для работника и работодателя, так и для экономики района в целом.

В случае возникновения конфликтных ситуаций и нарушения работодателем данных ранее обещаний, например, по сумме заработной платы, доказать вину работодателя и восстановить права работника практически невозможно.

Работник, соглашаясь на выплату заработной платы в «конверте», должен помнить, что не оформление трудового договора является не только нарушением закона, но в перспективе влечет за собой определенные проблемы:

- работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;

- работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформления отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком по достижении им 3 лет, пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;

- работник не сможет получить социальный или имущественный налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;

- не оформляя работника, работодатель лишает его части пенсионного обеспечения: период без официального оформления трудовых отношений не будет включен в пенсионный стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии;

- не происходит исчисление льготного страхового стажа, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

К явным отрицательным последствиям неформальной занятости относится нестабильность трудовых отношений и отсутствие у работника социальных гарантий, перспектив профессионального роста.

Негативные последствия для работодателя выражаются в ужесточении ответственности за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Уважаемые предприниматели! Рекомендуем Вам обратить особое внимание на необходимость официального оформления своей деятельности, недопущения фактов неформальной занятости и призываем к соблюдению трудового законодательства, проявлению социальной ответственности и оформлению трудовых отношений с работниками.

Жителям Дзержинского района предлагаем проявить активную гражданскую позицию, не идти на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих ваши законные права.

Если Вы, Ваши родные и близкие, друзья сталкиваются с проблемами неформальной занятости, отказами работодателя от заключения трудового договора, «серыми» схемами выплаты заработной платы, просим сообщать о данных фактах по телефону «горячей линии» по вопросам неформальной занятости и легализации трудовых отношений: 8 (39167) 9-01-17 (по будням, с 08:00 до 16:00).

Отдел экономики и труда

администрации Дзержинского района.